

О предоставлении выходных и праздничных дней в ноябре 2025 г.

В соответствии со ст. 112 Трудового кодекса РФ, нерабочим праздничным днём в ноябре является 4 ноября - День народного единства.

В 2025 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.10.2024 г. № 1335 «О переносе выходных дней в 2025 году» перенесён выходной день с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Для 5-дневной рабочей недели:

В ноябре 2025 года в связи с переносом выходных дней 1 ноября (суббота) будет рабочим днём. Работники с пятидневной рабочей неделей в связи с празднованием Дня народного единства будут отдыхать со 2 ноября (воскресенье) по 4 ноября (вторник).

Для 6-дневной рабочей недели:

Для работников с шестидневной рабочей неделей 1 ноября не переносится, так как этот день выпадает на субботу, а суббота является рабочим днем для работников с шестидневной рабочей неделей.

Таким образом, работники с 6-дневной рабочей неделей будут отдыхать 2 ноября (воскресенье) являющийся для них выходным днём и 4 ноября (вторник) в связи с празднованием Дня народного единства.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ч. 1 ст. 95 ТК РФ).

Сокращенным рабочим днём с уменьшением продолжительности рабочего времени на один час для работников с шестидневной рабочей неделей будет 3 ноября.

При 6-дневной рабочей неделе накануне выходных дней продолжительность работы 3 ноября (понедельник) не может превышать 5 часов (ч. 3 ст. 95 ТК РФ).

Правило об уменьшении продолжительности рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, по-разному применяется к разным категориям работников образовательных организаций.

Работникам, которым установлена норма рабочего времени (АУП, ППС, УВП, МОП и др.), а также преподавателям-организаторам ОБЖ, педагогам-психологам, воспитателям продолжительность рабочего дня 3 ноября уменьшается на 1 час. Для этого требуется изменить график работы самой образовательной организации в этот день, что относится к ее компетенции.

В отношении педагогических работников, для которых предусмотрена норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью их рабочего времени (учителя, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели и др.), рекомендуется исключить в эти дни проведение педагогических советов, совещаний, общешкольных мероприятий.

В соответствии с п. 6 ч. 3 ст. 28 Федерального закона «Об образовании в РФ» разработка и утверждение образовательных программ образовательной организации, в т. ч. календарного учебного графика (п. 9 ст. 2), относится к компетенции образовательной организации.

Правовой отдел областной организации Профсоюза
20.10.2025 г.

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(12 сентября 2025 – 18 сентября 2025 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

"Разговоры о важном" учитываются в учебной нагрузке и педагогическом стаже

Источник: документ опубликован не был

Письмо Минпросвещения России от 11.08.2025 N 08-ПГ-МП-25889

Профилактика гриппа, ОРВИ и коронавируса

До эпидемического сезона 2025 - 2026 годов руководителям компаний, как и в прошлом году, советуют организовать иммунизацию персонала против гриппа. Важно не допускать переохлаждения тех, кто выполняет обязанности зимой на открытом воздухе. Следует предоставить им помещения для обогрева и приема пищи.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 25.07.2025

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 08.07.2025 N 14

Выплаты при сокращении с основного места работы

Установлено, что выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата также выплачивается работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 31.07.2025, "Собрание законодательства РФ", 04.08.2025, N 31, ст. 4660, "Парламентская газета", N 29с, 07.08.2025, "Российская газета", N 175, 07.08.2025

Федеральный закон от 31.07.2025 N 306-ФЗ

СФР: больничный лист не оплачивают, если во время болезни работник трудится по совместительству

Закон не предусматривает выборочную потерю трудоспособности. Если застрахованный работает у страхователя на основной работе и по внутреннему совместительству (в т.ч. дистанционно) на момент страхового случая, ему устанавливают потерю трудоспособности в целом, а не по конкретной работе. Если застрахованный в период больничного по основной работе трудится дистанционно по внутреннему совместительству, оснований для выплаты пособия нет. Работник не вправе выборочно реализовать временное освобождение от работы.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо СФР от 04.08.2025 N 14-20/39991

Правовой отдел областной организации Профсоюза

Вопрос:

Если родителю в течение месяца предоставляются четыре дополнительных выходных дня для ухода за ребёнком – инвалидом, уменьшается ли заработная плата работника за эти 4 дня или они оплачиваются за счёт работодателя и можно ли эти дни брать подряд?

Ответ:

В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ эти выходные дни являются оплачиваемыми.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 г. № 714 утверждены Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, которым определена форма заявления, представляемые работодателю документы и уточнены правила предоставления дополнительных выходных дней, в том числе определены случаи переноса или не переноса этих дней на другой календарный месяц или год.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами оплачиваются работодателем, а затем возмещаются работодателю из средств федерального бюджета.

В соответствии с пунктом 17 ст. 37 Федерального закона от 24.07.2009 г. № 213-ФЗ, финансовое обеспечение расходов на оплату этих дополнительных выходных дней, включая начисленные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, осуществляется за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Возмещение расходов страхователю на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами, осуществляется территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования РФ в порядке, утвержденном Правительством РФ от 09.08.2021 г. № 1320. Для получения возмещения работодатель представляет в Фонд заявление о возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами по форме, утверждаемой Фондом, и удостоверенную страхователем копию приказа о предоставлении дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(19 сентября 2025 – 25 сентября 2025 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Подписано постановление о переносе выходных дней в 2026 году

В 2026 году выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 3 и 4 января, переносятся на 9 января и 31 декабря соответственно. Таким образом, в новогодние праздники россияне будут отдыхать 12 дней - с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 24.09.2025
Постановление Правительства РФ от 24.09.2025 N 1466

Двойка за поведение

Подготовлены Методические рекомендации по оценке поведения обучающихся с 1 по 8 классы в отдельных общеобразовательных организациях субъектов РФ.

Источник: документ опубликован не был

Письмо Минпросвещения России от 17.07.2025 N 03-1385

Утверждены Правила применения Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных и автономных учреждений

Применение Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных и автономных учреждений осуществляется согласно принятым к отражению в бухгалтерском учете первичных (сводных) учетных документов в пределах допустимых корреспонденций счетов бухгалтерского учета бюджетных и автономных учреждений, содержащихся в Перечне базовых корреспонденций счетов бухгалтерского учета бюджетных и автономных учреждений. Настоящий приказ применяется при ведении бухгалтерского учета государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений с 1 января 2026 года. В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации текст документа может быть изменен.

Источник: документ опубликован не был

Приказ Минфина России от 29.08.2025 N 119н

Опубликование отчетов о деятельности автономного учреждения

Минфин информирует об изменениях в части обеспечения открытости и доступности информации о деятельности государственных (муниципальных) автономных учреждений. Размещение автономными учреждениями отчетов о деятельности автономного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества в средствах массовой информации не требуется, а обеспечение открытости о деятельности автономных учреждений осуществляется путем размещения документов, предусмотренных пунктом 3.3 статьи 32 Закона N 7-ФЗ, на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в сети "Интернет" www.bus.gov.ru.

Источник: документ опубликован не был

Письмо Минфина России от 10.09.2025 N 02-02-07/88464

Пособие по уходу за ребенком, если родилась двойня: как оформить заявления

Если родилась двойня, то ежемесячное пособие по уходу положено на каждого ребенка. Фонд пояснил, что на каждого ребенка нужно составить заявление о назначении пособия, если работница будет ухаживать сразу за обоими. В случае рождения двойни отпуск по уходу за детьми могут взять оба родителя (другие родственники). Мать может ухаживать за одним ребенком, а отец – за другим. Пособие выплатят каждому. Также один из родителей или родственник вправе оформить отпуск по уходу за двумя детьми. В этом случае пособие выплатят за обоих детей вместе.

Источник: документ опубликован не был

Письмо СФР от 16.09.2025 N 14-20/47060

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(26 сентября 2025 – 02 октября 2025 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Больничный после военной службы продлит срок приостановки трудового договора

Нужно продлевать приостановку действия трудового договора после прохождения сотрудником в том числе военной службы по мобилизации, если он оформит больничный. Это позволит защитить от увольнения специалистов, которые по состоянию здоровья не могут приступить к прежним обязанностям в течение 3 месяцев после службы. Ранее организация была вправе уволить по своей инициативе сотрудника, который через 3 месяца после службы не вернулся на работу. Работодатель не несет расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности в таких случаях. Их возложили на СФР. Изменения вступили в силу.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 29.09.2025, "Российская газета", N 224, 03.10.2025

Федеральный закон от 29.09.2025 N 364-ФЗ

Субсидия на оборудование рабочих мест для инвалидов

Внесены уточнения в условия предоставления СФР субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Источник: документ опубликован не был

Приказ СФР от 24.07.2025 N 862

Пособие при рождении двойни

Ежемесячное пособие по уходу положено на каждого ребенка. Нужно составить два заявления о назначении пособия, если работница будет ухаживать за обоими. Отпуск по уходу за детьми могут взять оба родителя (другие родственники). Пособие выплатят каждому.

Источник: документ опубликован не был

Письмо СФР от 16.09.2025 N 14-20/47060

Исключение свидетельства о рождении из числа документов для пересечения российской государственной границы

С 20 января 2026 г. свидетельство о рождении исключается из числа документов, по которым граждане России в возрасте до 14 лет имеют право осуществлять выезд в Абхазию, Белоруссию, Казахстан, Киргизию и Южную Осетию.

Источник: документ опубликован не был

Информация МИД России от 19.09.2025

МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Изменение оплаты труда работников муниципальных учреждений в 2025 году

Отраслевым (функциональным) и территориальным органам Администрации г. Екатеринбурга, осуществляющим полномочия ГРБС, предписано: - с 01.10.2025 произвести индексацию заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений МО "город Екатеринбург", на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 и от 01.06.2012 N 761, на 4,5%; - с 01.10.2025 обеспечить увеличение размеров (минимальных размеров) должностных окладов вышеуказанных работников муниципальных учреждений на 4,5%; - осуществлять финансирование расходов за счет средств, предусмотренных в бюджете МО "город Екатеринбург" на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов, а также за счет средств, полученных муниципальными учреждениями от приносящей доход деятельности.

Источник: "Екатеринбургский вестник", N 78, 16.09.2025

Постановление Администрации г. Екатеринбурга от 15.09.2025 N 2132